

Seminarangebote Spezial

Im Training mit Pferden werden Führungskräfte zu Führungspersönlichkeiten

Was der Boss vom Ross lernt

Ein Unternehmen läuft umso produktiver, je motivierter die Mitarbeiter sind und je besser bei ihrer Arbeit eine Hand in die andere greift wie bei einem Uhrwerk. Das hängt nicht zuletzt vom Führungsstil des Chefs oder Abteilungsleiters ab. Denn jeder Führungsstil kann beim einzelnen Mitarbeiter anders ankommen – und schlimmstenfalls Verstimmungen, Widerstände oder gar Angst provozieren. Auf diese Weise können Produktivität und Leistungskraft empfindlich geschmälert werden. Doch Führungskräfte können diesen Schwierigkeiten vorbeugen oder wirksam entgegen-



Foto: Pferdeakademie Berlin

treten – und am eigenen Leibe in sogenannten „Leadership experience“-Seminaren erfahren, welche Auswirkungen ihr eigenes Verhalten und Handeln auf die Mitarbeiter hat. Als Co-Trainer stehen bei diesen Seminaren Pferde zur Verfügung, weil sie eine besondere Eigenart besitzen: Sie geben ein authentisches und ehrliches Feedback auf die Handlungsweisen der Manager. Denn bei Pferden wirkt sich jedes Verhalten unmittelbar aus, da sie kein „so tun, als ob“ oder Rollenspiele kennen.

Im Training mit den Pferden treten den Führungskräften ihre intuitiven und eingeschlifften Verhaltensmuster ins Bewusstsein – und anhand der Reaktionen der Pferde erfahren sie direkt die Auswirkungen des eigenen Führungsstils, was im Arbeitsalltag aus Gründen der Hierarchie oder der Persönlichkeitsstruktur der Mitarbeiter in der Regel nicht geschieht. Auf diese Weise erfahren die Führungskräfte die Wirksamkeit und Wirkung ihrer natürlichen Autorität, neudeutsch auch „natural leadership“ genannt. Dabei erfahren die Seminarteilnehmer auch, wie nonverbale Kommunikation in Form von Körperspra-

che, Mimik und Gestik den Verstehensprozess beim jeweiligen Gesprächs- oder Verhandlungspartner ankommt und dessen Reaktion beeinflussen kann.

Auf ihrem Weg zur Führungspersönlichkeit werden die Manager zudem in einer effektiven Selbst- und Fremdwahrnehmung geschult – und lernen, ihr eigenes Potenzial und ihre Kommunikationsfähigkeiten zu erkennen und zielgerichtet einzusetzen. Dazu gehört unter anderem auch die Fähigkeit, die Mitarbeiter durch konstruktives Feedback anzusprechen, um ihre Effektivität und Produktivität und damit den Unternehmenserfolg zu steigern.

Titel und Konto machen Eindruck, führen aber nicht zwingend zum Erfolg

Ehrlichkeit zahlt sich aus

Im Mittelpunkt stehen gegenseitiges Vertrauen und gegenseitiger Respekt, aber auch Führungs-Skills wie Glaubwürdigkeit, Authentizität, Entschlossenheit und Kompetenz, die die Seminarteilnehmer am eigenen Leibe und an ihrem vierbeinigen Trainer hautnah erleben. Dabei macht man sich die Eigenschaften von Pferden als Herden- und Fluchttiere zu Nutze, deren Leittiere ihre gesamten Führungseigenschaften zum Wohl der gesamten Herde einsetzen. Übertragen auf den Unternehmensalltag bedeutet dies, dass der Chef die eigene Unternehmenskultur ehrlich und überzeugend vorlebt und bei

unternehmerischen Entscheidungen die Belange der Mitarbeiter in seinen Überlegungs-



Foto von Agnes Gramming, Persönlichkeitsschulung mit Pferden, Seminare Christiane Schaper

prozess mit einbezieht, da diese oft das größte Kapital des Betriebs darstellen. Diese Einstellung stellt sich nach Einschätzung von Managementexperten oft als Gradmesser für den Erfolg im Geschäftsleben heraus. Ein zusätzlicher Lerneffekt ist, dass im Geschäftsleben und im Alltag Titel, Konto oder Outfit

zwar oft Eindruck machen, jedoch Führungseigenschaften wie Glaubwürdigkeit und Authentizität die stärkeren und gerade nachhaltigeren Faktoren für den unternehmerischen Erfolg sind. Der Co-Trainer Pferd hilft den Managern dabei, diese für Führungsaufgaben wichtigen Skills zu entdecken, zu erkennen und schließlich in der Praxis-situation ein- und umzusetzen. Im Laufe des Seminars wächst bei den Teilnehmern so die Erkenntnis über Beziehungs- und Führungsstrukturen sowie über die persönlichen Führungseigenschaften und -kompetenz. In diversen Feedback- und geleiteten Selbstreflexionsrunden sowie

Videoanalysen stellt sich heraus, dass man mit durchaus unterschiedlichem Führungsverhalten zum gewünschten Ergebnis kommen kann – und dass man mit einem einzelnen Individuum in der Regel anders umgehen muss als mit einer Gruppe. Im Laufe des Manager-Seminars kann das individuelle Entscheidungs- und Führungsverhalten so nach und nach erkannt, hinterfragt und – falls nötig – auch verändert werden. Denn häufig kommen hier unbewusste Verhaltensweisen oder verbesserungswürdige Persönlichkeitsmerkmale ans Tageslicht, die man im privaten wie beruflichen Alltag niemals entdeckt hätte.

Intensivcoaching mit dem Medium Pferd.

Wahrhaftige Führungspersönlichkeit entwickeln... Integrität, eigenes Vorbild, inspirieren von Mitarbeitern, Aufbau eines herausragenden Teams, Visionen in Wirklichkeit umsetzen... Das Ziel: erfolgreich als wahrhaftige Führungskraft.

EQ-Consulting
Dipl.-Kff. Dagmar Konrad
Zum Breitfeld 2
51503 Rösrath
Telefon: 02205/92 01 86
www.eq-consulting.de